



COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Constituită în vederea selecției administratorilor

Societății MUNICIPAL SECURITY SRL Târgoviște

Nr. 57/86452 din 11.08.2026

A N U N Ț

MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE – CONSILIUL LOCAL TÂRGOVIȘTE, în calitate de **Autoritate Publică Tutelară**, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță **desfășurarea** Interviuilor finale de selecție a candidaților **pentru** cele **2 (două) poziții de administrator** al Societății **MUNICIPAL SECURITY S.R.L. TÂRGOVIȘTE**.

PLAN DE INTERVIU

privind selecția administratorilor Societății MUNICIPAL SECURITY S.R.L. TÂRGOVIȘTE

1. Data desfășurării Interviuului: **13.08.2026**, începând cu **ora 11:00**
2. Locul desfășurării Interviuului: Sediul **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE** - *Strada Revoluției, Nr. 1-3, Municipiul Târgoviște, Județul Dâmbovița, Cod Poștal 130011*
3. Derularea Interviuului: vor fi analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în Lista scurtă a Candidaților. Astfel, se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:
 - ☐ dosarul de candidatură;
 - ☐ matricea Profilului administratorilor;
 - ☐ Declarația de intenție a Candidatului.



4. Punctarea pe fișa individuală (atașată) se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea Profilului administratorilor și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare din criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul matricei Profilului administratorilor aprobate prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 2 din 10.03.2026.

5. Pentru fiecare dintre candidați va fi alocat un timp de maximum 30 de minute de derulare a interviului individual.

FIȘĂ PUNCTARE INTERVIU

Criterii		Obligativ (Oblig) sau Opțional (Opt)	Pondere	Administrator 1	Administrator 2
1. Competențe	1.1 Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice				
	1.1.1 Cunoașterea pieței în care acționează Societatea	oblig	1		
	1.2 Cunoștințe profesionale de importanță strategică/tehnică				
	1.2.1 Gândire strategică și previziuni	oblig	1		
	1.2.2 Finanțe și contabilitate	oblig	1		
	1.2.3 Managementul proiectelor	oblig	1		
	1.2.4 Tehnologia informației	oblig	1		
	1.2.5 Legislație	oblig	1		
	1.3 Competențe de guvernare corporativă				
	1.3.1 Guvernarea întreprinderii publice	oblig	1		
	1.3.2 Rolul Consiliului	oblig	1		
	1.3.3 Monitorizarea performanței	oblig	1		
	1.4 Competențe sociale și personale				
	1.4.1 Luarea deciziilor	oblig	1		
	1.4.2 Relații interpersonale	oblig	1		
	1.4.3 Negociere	oblig	1		
	1.4.4 Capacitate de analiză și sinteză	oblig	1		
	1.5 Experiență locală și internațională				
	1.5.1 Participarea în organizații naționale/locale constituite în domeniul de activitate al Societății și	oblig	1		



**ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE**



	alte domenii relevante				
	1.5.2 Participarea în organizații internaționale/europene constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	opt	0,5		
	1.6 Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice				
	Competențe de conducere	oblig	1		
2. Trăsături					
	2.1 Reputație personală și profesională	oblig	1		
	2.2 Integritate	oblig	1		
	2.3 Independență	oblig	1		
	2.4 Expunere politică	oblig	1		
	2.5 Abilități de comunicare interpersonală	oblig	1		
	2.6 Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	oblig	1		
	2.7 Diversitate de gen	oblig	1		
3. Cerințe prescriptive și proscriptive	3.1 Număr de mandate	oblig	1		
	3.2 Cazier judiciar și fiscal	oblig	1		
	3.3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director	oblig	1		
	3.4 Experiență în conducerea unei Societăți sau regii autonome	oblig	1		
	3.5 Studii superioare și experiență în domeniu	oblig	1		
	<u>TOTAL GENERAL</u>		-	-	

Rating 1 = Novice;
Rating 2 = Intermediar;
Rating 3 = Competent;
Rating 4 = Avansat;
Rating 5 = Expert.

Candidații care nu îndeplinesc punctajul minim corespunzător îndeplinirii pragului minim colectiv nu vor putea fi confirmați în Lista scurtă sau în Lista de propuneri pentru numirile finale.